



الدليل الإرشادي

الشامل لتحسين النزاهة والشفافية والمساءلة

في الجامعات العراقية (الحكومية والأهلية)

يُعدّ هذا الدليل أداة حيوية لضمان إستقرار الجامعات وتحقيق أهداف التعليم العالي والبحث العلمي في العراق وفق المعايير الدولية، ويسهم في إستعادة الثقة المجتمعية في المؤسسات الأكاديمية .

عناوين الفصول والأبواب

الفصل التمهيدي : الإطار العام للدليل الإسترشادي :

1. الرؤية :-

تحقيق بيئة جامعية نزيهة، شفافة، خاضعة للمساءلة، تُعزز الثقة المجتمعية وتدعم جودة التعليم العالي في العراق.

2. الرسالة :-

وضع معايير وأطر عملية للأداء الجامعي وفق مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة، بالشراكة مع مؤسسات الدولة والمجتمع .

3. الأهداف :-

- منع الفساد الإداري والمالي.
- تعزيز الحوكمة الجامعية الرشيدة.
- ترسيخ ثقافة المساءلة المؤسسية .
- بناء شراكة فعالة مع الجهات الرقابية.

الباب الأول : الأسس القانونية والتنظيمية :-

- الفصل الأول : الإطار التشريعي العراقي :

- الدستور العراقي الدائم لعام 2005 .
- قانون هيئة النزاهة والكسب غير المشروع رقم 30 لسنة 2011 .
- قانون انضباط موظفي الدولة رقم 14 لسنة 1991 المعدل .
- قانون التعليم العالي والبحث العلمي رقم 40 لسنة 1988 المعدل .
- قانون الجامعات والكليات الأهلية رقم 25 لسنة 2016 المعدل .
- قانون الخدمة الجامعية رقم 23 لسنة 2008 المعدل .
- قانون الموازنة العامة الاتحادية رقم (13) للسنوات (2023 ، 2024 ، 2025) .
- قرارات ديوان الرقابة المالية ذات الصلة .

- الفصل الثاني : المعايير الدولية ذات العلاقة :

- اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد UNCAC .
- مبادئ الشفافية في التعليم العالي – اليونسكو .
- مدونات السلوك الأكاديمي الدولية .
- معايير ESG لضمان الجودة الأوروبية .

الباب الثاني : الركائز الجوهرية :-

- الفصل الأول : النزاهة الأكاديمية والإدارية :

- منع الغش الأكاديمي والسرقة العلمية .
- النزاهة في التعيينات والترقيات والبعثات .
- شفافية إدارة الأبحاث والمشاريع .
- النزاهة في إنفاق الموارد المالية والمنح .

- الفصل الثاني : الشفافية المؤسسية :

- نشر خطط الجامعة واستراتيجياتها .
- نشر بيانات الميزانية والمصروفات والمناقصات .
- توثيق آليات صنع القرار داخل المجالس الجامعية .

- الفصل الثالث : المساءلة الإدارية :

- تفعيل العقوبات والانضباط الوظيفي للموظفين والتدريسيين
- المخالفين للقوانين الانضباطية .
- آليات تقديم الشكاوى والتظلمات .

الباب الثالث : آليات مؤسسية للحوكمة الشفافة :

القسم الأول: الهيكل التنظيمي المعزز للنزاهة :-

الفصل الأول: وحدات النزاهة الجامعية

- إنشاء وحدة أو شعبة مكتب داخل كل جامعة (الحكومية والأهلية) بإشراف مباشر من رئيس الجامعة .
- يكون ارتباط الوحدة إدارياً بمكتب رئيس الجامعة .
- تضمين ممثلين عن الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية .

الفصل الثاني: لجان الرقابة والمتابعة الداخلية

- تشكيل لجنة داخلية دائمة لتدقيق المعاملات .
- اعتماد مراجعة دورية لمؤشرات النزاهة والإنفاق .

القسم الثاني : البوابة الإلكترونية للشفافية الجامعية :

تطوير منصة رقمية موحدة لكل جامعة تشمل التالي :

- تقارير مالية سنوية .
- تقارير النشاط العلمي .
- ملفات القبول والتعيين والتقييم .

الباب الرابع : مكافحة الفساد الجامعي :

الفصل الأول : آليات وقائية :

- توقيع تعهدات النزاهة عند التعيين الجديد للموظفين الجدد .
- إنشاء سجل خاص بالذمة المالية والتعارضات المحتملة.
- نشر لائحة تضارب المصالح وتعارض الوظائف.

الفصل الثاني : آليات كشف الفساد :

- تطوير قنوات أمنة وسرية للإبلاغ عن الفساد.
- توفير حماية قانونية للمبلغين.
- تفعيل دور الطلبة في رصد التجاوزات.

الباب الخامس : الشفافية في عمليات رئيسية :

- الفصل الأول : التعيين والترقية :

- معايير علنية وواضحة لاختيار الأساتذة والموظفين.
- اعتماد نظام نقاط إلكتروني لتحديد المفاضلة.
- علنية نتائج المقابلات وتقديم الطعون.

- الفصل الثاني : الابتعاث والإيفاد :

- نشر أسماء المرشحين للبعثات مع سيرهم الذاتية.
- إتاحة الطعن على القرارات إلكترونياً.
- ضمان عدالة الفرص للجنسين ولمختلف التخصصات.

- الفصل الثالث : القبول والتسجيل :

- ضبط إجراءات القبول عبر النظام الإلكتروني.
- إعلان نسب القبول وأسماء المقبولين ودرجاتهم.
- منع التوسط أو المحسوبية في القبول.

القسم الأول : المناهج والتدريب

الفصل الأول : التعليم :

- تضمين "مقرر النزاهة ومكافحة الفساد" في كافة التخصصات.
- إتاحة مسابقات مفتوحة عبر المنصات الرقمية.

الفصل الثاني : تدريب الموظفين :

- دورات إلزامية عن الحوكمة والمساءلة والنزاهة والانضباط الوظيفي .
- برامج توجيهية للقيادات الأكاديمية والإدارية.

القسم الثاني : الإعلام والاتصال المؤسسي

- حملات إعلامية موسمية عن الشفافية.
- نشر تقارير فصلية على مواقع الجامعات.
- مؤتمرات دورية للنزاهة الجامعية بالتعاون مع هيئة النزاهة الاتحادية / دائرة التدقيق والبحوث .

الباب السابع : المؤشرات والمتابعة

- الفصل الأول : مؤشرات النواهة :

- عدد المخالفات المبلغ عنها سنوياً .
- نسبة تنفيذ التوصيات الرقابية .

- الفصل الثاني : مؤشرات الشفافية :

- عدد التقارير المنشورة.
- زمن استجابة الجامعة للطلبات العامة.

- الفصل الثالث : مؤشرات المساءلة :

- عدد تقييمات الأداء.
- إجراءات تأديبية تم اتخاذها.



طبع في الدار الجامعة للطباعة والنشر والترجمة