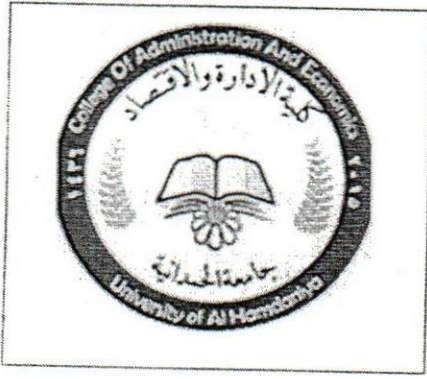




جامعة الحمدانية
كلية الإدارة والاقتصاد

الخطة الاستراتيجية لكلية الادارة والاقتصاد ٢٠٢٦/٢٠٢١

- الخطة الاستراتيجية لقسمي المحاسبة وإدارة الاعمال

١-دراسة البيئة الداخلية والخارجية لقسمي المحاسبة وإدارة الأعمال

من اولى المهام التي ينبغي هو التعرف وعلى نحو كبير على كل أبعاد البيئتين الداخلية والخارجية وذلك بهدف تقييم المكانة الحالية لقسم إدارة الأعمال فضلاً عن تحديد عناصر القوة والضعف والفرص والتهديدات. وسوف يتم تناول ودراسة كلا البيئتين على النحو الاتي :-

- البيئة الداخلية لقسمي المحاسبة وإدارة الأعمال

مما لا شك فيه ان الجامعات حديثة العهد او التي تسمى بالفتية غالباً ما تتصف بقلة القوى البشرية المشاركة في عمليات التعليم والانشطة الوظيفية المختلفة. وإن هذه الصفة تكون هي نفسها غالبية على الكليات والاقسام العلمية لتلك الجامعات. وبالتالي فقد أثر ذلك على الكادر التدريسي لقسم إدارة الأعمال منذ تأسيسها في عام ٢٠١٤. وقد ترتب على النقص الحاصل في هذا المجال على الخطة السنوية لقبول الطلبة فضلاً عن حصول ضغوط كبيرة على الكادر التدريسي المتواجد، من حيث تكليفه بمهام إدارية الى جانب مهام العمل في إلقاء المحاضرات وإنجاز واجبات اللجان الإمتحانية. فضلاً عن عدم وجود إمكانية آنية لفتح برامج الدراسات العليا في القسم. لا يخفى على المختصين الأهمية الكبيرة لإختصاصات إدارة الأعمال في التنمية الوطنية وفي النهوض بالواقع الوظيفي والصناعي للقطاعين العام والخاص وخاصة في الدول النامية، والذي بدوره يستوجب بذل أقصى الجهود العلمية فيما يخص بتهيئة مدخلات العملية

التعليمية المتمثل بالطلبة. ومن الواضح أن النقص الحاصل في البنية التحتية للقسم من حيث مكاتب التدريسين والقاعات الدراسية النموذجية والمرافق الترفيهية والمساحات الخضراء والملاعب الرياضية وعدم اتاحة شبكة أنترنت عامة تعد من الأمور التي يمكن تشخيصها بسهولة كبيرة. فضلاً عن الفجوة الموجودة في التأهيل العملي للطلبة والتي يتجسد فعلياً بعدم وجود الشركات المميزة الإنتاجية والخدمية التي من الممكن أن تكون بيئة مناسبة لإطلاع الطلبة على الجانب العملي الذي من المفترض أن يجسد الأفكار والنظريات التي تمت دراستها طوال فترة الإكتساب العلمي في القاعات الدراسية. أما فيما يتعلق بالطلبة الخريجين فإن من اهم التحيات التي تواجههم هو عدم وجود فرص العمل الحقيقية التي من الممكن ان يتم من خلاله إثبات القدرات والمؤهلات التي يمتلكونها.

- البيئة الخارجية لقسم إدارة الأعمال

يمكن النظر الى البيئة الخارجية من خلال دراسة وتحليل الأقسام المناظرة على الصعيدين المحلي والدولي. فيما يتعلق بالأقسام المناظرة محلياً، فإن من أهم الأمور التي يمكن ملاحظتها والتي تعد بمثابة نقاط قوة لهم هو إمتلاكهم لكادر تدريسي و وظيفي تتصف بكم كبير من الخبرات والمؤهلات الأكاديمية فضلاً عن الأفضلية في مستوى وجود البنية التحتية الخاصة بإنجاز مختلف انواع الأنشطة. إن خطة القبول المعتمدة في الدراسات الأولية فضلاً عن الدراسات العليا تعد من اهم الجوانب التي تميز الاقسام المناظرة. يضاف الى ذلك أن هذه الأقسام العلمية تتميز بوفرة الألقاب العلمية فضلاً عن حيز واسع من النشر العلمي.

٢- محفزات الخطة الاستراتيجية المستقبلية لقسمي المحاسبة وإدارة الأعمال

يمكن تقسيم مشاريع الخطة الخمسية للقسمين الى محفزات ومشاريع داخلية وخارجية وعلى النحو الآتي:

أولاً:- المشاريع الداخلية لقسمي المحاسبة وإدارة الأعمال

١-توسعة خطة القبول السنوي للطلبة المقبولين الى (٢٠٠) طالب للقسم الواحد.

٢-زيادة معدلات ونسب التخرج للطلبة المقبولين.
٣-توجيه ودعم الكادر التدريسي للحصول على الالقاء العلمية في كافة التخصصات الموجودة.

٤-توسعة خطة التحاق الكادر التدريسي ببرامج الدكتوراه للاختصاصات العلمية للاقسام.
٥-إنشاء مختبرات الحاسبة الالكترونية للأقسام العلمية وتهيئتها بما يضمن تحقيق معايير الجودة في العملية التعليمية.

٦-إنشاء مختبرات تخصصية في علوم المحاسبة.
٧-إنشاء مكتبة عامة للكلية بما يضمن احتوائها على مختلف الموارد والمصادر العلمية في الحقول الاختصاصية لكلية الادارة والاقتصاد.

٨-السعي نحو استقطاب كوادر جديدة في الاختصاصات النادرة للاقسام العلمية.

٩-فتح أقسام علمية جديدة كقسم المؤسسات السياحية والفندقية.

١٠- فتح برامج الدراسات العليا / الدبلوم العالي في ادارة المستشفيات والدبلوم العالي في تدقيق ومراقبة الحسابات، فضلاً عن الماجستير في اختصاصي المحاسبة وإدارة الأعمال.

ثانياً:- المشاريع الخارجية لقسمي المحاسبة وإدارة الأعمال

١-السعي نحو الحصول على شهادة معايير الاعتماد الاكاديمي الخاصة بأقسام كلية الادارة والاقتصاد كمعيار AACSB.

٢-السعي نحو توسعة مستوى النشر العلمي بما يضمن رفع التصنيف الوطني والدولي للجامعة.

٣-العمل على تحسين مستويات الجودة فيما يتعلق بالعملية التعليمية.

٤-العمل على تحقيق مصادر تمويل تحقق دخل حقيقي لدعم الانشطة المختلفة للكلية.

٥-السعي نحو تغطية حاجة سوق العمل من الكوادر الوظيفية والادارية المختلفة في مجال الاختصاصات الادارية والمحاسبية.

٦-السعي نحو الحصول على التوئمة مع الكليات المناظرة محلياً.

ثالثاً : - المشاريع المتعلقة بالتشكيلات الإدارية والعلمية

١. مشروع اعداد الوصف الوظيفي:

يهدف الى اعداد الوصف الوظيفي لجميع الوظائف في الكلية، ويبين الوصف الوظيفي اهداف ومهام و واجبات ومسؤوليات الوظائف ويحدد علاقتها بغيرها من الوظائف، كما يحدد وصف الوظيفة مطالب التأهيل اللازمة لشغلها من حيث التعليم والخبرة والمهارات والمواصفات النفسية والاجتماعية، لشغل الوظيفة باعتماد بطاقات وصف الوظائف بشكل دوري اخذ بنظر الاعتبار المتغيرات والتطورات التي طرأت على مكونات الوظيفة واهدافها وتقنيات الاداء ويتم الاستناد على هذه البطاقات في اتخاذ قرارات التعيين، النقل، والتسبب والترقية للوظائف المختلفة في الكلية وتكون اساسا في تحديد الاحتياجات التدريبية.

٢. مشروع تطوير الجهاز الاداري:

يهدف الى تطوير وتحديث نظام اختيار اعضاء والجهاز الاداري بناءً على بطاقات ووصف الوظائف و تحديد المواصفات اللازمة لشغل كل وظيفه من حيث المؤهل العلمي والخبرة العملية و السمات الشخصية والمهارات والقدرات الملائمة لمتطلبات الوظيفة، على ان يهتم نظام ادارته الموارد البشرية الجديد بتحديد طرق و اساليب متطورة لاستقطاب اعضاء الجهاز الاداري في الكلية ومعايير واضحة للاختيار تتماشى مع معوقات ضمان الجودة وتوفير اسلوب اعداد قياسات دوريه للتعرف على مستوى رضا القيادات الإدارية والعاملين للعمل على معالجتها.

٣. مشروع المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة:

يهدف هذا المشروع تصميم نظام لتحديد دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ويتضمن النظام اساس وضع خطه سنوية في اطار الرؤية الاستراتيجية لكلية تتضمن انشطه خدمه المجتمع وتنمية البيئة المستهدفة و تحديد المواد والامكانيات اللازمة مع مراعاة اشراك الطلبة واعضاء هيئه التدريس في تقديم الخدمات المجتمعية وانشطه تنميه البيئة و كذلك من القيادات المجتمعية في فعاليات الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٤. مشروع تطوير نظام و فعاليات في الأنشطة الطلابية:

يهدف هذا المشروع الى تطوير وتحديث امكانيات وفعاليات الإدارة المتضمنة والأنشطة الطلابية لكي تكون قادره على الاستفادة بالإمكانيات الكلية ومنشاتها الرياضية والفنية وتوفيق وتوقيتاتها الثقافية في تحقيق وتنفيذ الأنشطة الثقافية والفنية والرياضية والاجتماعية للطلبة على مستوى راقي ومتميز والمساعدة في تنفيذها وتشجيعها للقيام بمبادرات بجهودهم الذاتية بما يساعد على تنميته روح المبادرة والابتكار والقدرة على القيادة بينهم وتحديد قواعد واساليب تشجيع الطلبة على المشاركة في الخدمات في المجتمع والعمل على توثيق علاقاتهم بمؤسسات المجتمع ذات العلاقة.

٥. مشروع التقويم المستمر للفاعلية التعليمية:

يهدف هذا المشروع الى تصميم اليه علميه للتقويم الشامل والمستند للفاعلية التعليمية بهدف قياس وتقييم جميع عناصر الفاعلية وهي الطلاب ،الخريجون المعايير الأكاديمية، البرامج، القدرات الدراسية، تعليم والتعلم، التسهيلات الدائمة، اعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي والناشطة العلمية والغرض من ذلك التقويم الشامل والمستمر هو مساعده الكلية في الحصول على الاعتماد والمحافظة عليا عند التجديد.

٦. مشروع الذاكرة الإلكترونية:

تتبلور فكرت المشروع في انشاء نظام الكتروني لتوثيق وحفظ وتحديث و استرجاع وتنظيم تداول واستخدام جميع المعلومات والوثائق الكلية في مختلف المجالات الأكاديمية والإدارية بالاعتماد على الارشيف الالكتروني او البريد الالكتروني نظم المتابعة الإلكترونية والهدف الرئيسي من انشاء وتفعيل الذاكرة هو السيطرة على كافة الادوات المستخدمة في عمليه الكلية محاضرات الاجتماعات الاتفاقيات المكاتبات الداخلية والخارجية و جميع وسائل تبادل المعلومات من خلال وجود اليه تستخدم الوسائل الإلكترونية في تتبع وتجميع و حفاظ جميع المعاملات الورقية المتبادلة بين وحدات الكلية و بينها وبين في الكليات والجهات الخارجية وحفظها في ارشيف الكتروني ثم متابعتها بالتحديث والتنظيم عمليات استرجاعها وتبادلها.

٧. مشروع تطوير البحث العلمي والأنشطة العلمية:

يهدف هذا المشروع الى مراجعته وتقييم دور الكلية في البحث ومدى وضوح دور ومسؤوليات اعضاء هيئه التدريس في هذه المجال ومدى حرص الكلية على تنميه البحث العلمي باعتباره احد اضلاع المثلث الجامعي (تعليم، بحث علمي، خدمة المجتمع).

٨. مشروع تطوير نظام قبول الطلبة ومتابعه الخريجين:

يهدف هذا المشروع الى تطوير نظام يتضمن امكانية مراجعة سياسات القبول وما قد تصادفه الكلية من مشكلات في التطبيق وتنظيم اجراءات القبول وفق قواعد وفي توقيتات معلنه وشفافه نتيج لجميع الراغبين في الالتحاق بالكلية. وتوفير كافه المعلومات حول شروط واجراءات القبول وتنظيم الكلية برنامج خاص لتعريف الطلبة المقبولين بالأجواء الجامعية وادماجهم في النسيج الجامعة والمجتمع وتنظيم الدمج والزيارات لمؤسسات مجتمعيه تساعد في التفاعل مع البيئة الجامعية.

٩- مشروع الانتقال الى البناية الجديدة

يهدف هذا المشروع الانتقال الى بناية جديدة للكلية تتوفر فيها كل مقومات البنية التحتية من قاعات دراسية ومختبرات علمية وملاعب رياضية وقاعات ممارسة النشاطات الفنية والاجتماعية وقاعات الاستراحة .

